

Firm 949/25.10.2024

MINISTERUL EDUCAȚIEI  
UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



**FACULTATEA DE INGINERIA MATERIALELOR ȘI MECANICĂ**

Str. Aleea Sinaia, Nr. 13, tel. 0769 076 852

Web: <http://fimm.valahia.ro> ; E-mail: [fimm@valahia.ro](mailto:fimm@valahia.ro)



# PLAN STRATEGIC 2024 - 2029

TÂRGOVIȘTE  
2024

# CUPRINS

<b>1. EDUCAȚIE</b>	<b>4</b>
<b>2. CERCETARE DEZVOLTARE INOVARE</b>	<b>7</b>
<b>3. STUDENȚI</b>	<b>10</b>
<b>4. INTERNAȚIONALIZARE</b>	<b>12</b>
<b>5. DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ ȘI ADMINISTRAȚIE</b>	<b>14</b>
<b>6. MANAGEMENTRUL CALITĂȚII</b>	<b>16</b>

**Facultatea de Ingineria Materialelor și Mecanică(FIMM)** ca și entitate distinctă, parte integrantă a Universității „Valahia” din Târgoviște, **vizează realizarea excelenței academice**. Preocuparea de bază la nivel managerial, în timp, a fost, este și va fi **creșterea calității actului didactic și de cercetare științifică**, inclusiv prin integrarea acestora în circuitul academic național și internațional.

În esența, **facultatea noastră reprezintă mediul în care se asigură și se dezvoltă competențe, deprinderi, atitudini și aptitudini care se vor constitui în setul de cunoștințe ce reprezintă rezultatele învățării pentru fiecare generație de absolvenți.**

În concordanță și cu legislația națională, valorile generate și promovate sunt strâns legate de **misiunea învățământului superior**, aceea de a genera și de a transfera cunoaștere către societate prin:

- a) **formare inițială și continuă la nivel universitar**, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a absolventului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic;
- b) **cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic**, prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor ingineresti, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora.

Pe termen scurt și mediu, misiunea facultății va continua să se concretizeze prin **promovarea creativității și realizarea excelenței în activitățile academice și de cercetare**, coroborat cu acțiunile administrative și de valorificare a cercetării aplicate. Pe termen lung, dezideratul principal la nivel de misiune vizează consolidarea Facultății de Ingineria Materialelor și Mecanică (FIMM) la nivel național și internațional prin sporirea contribuției la dezvoltarea profesional-științifică, economică și socio-culturală.

Măsurile propuse pentru perioada 2024-2029, în cele ce urmează, sunt în concordanță cu planul strategic al universității și vizează trei componente strategice care fac parte din nucleul oricărei instituții de învățământ superior, și anume **motivarea personalului universității, consolidarea identității și creșterea reputației instituției și atragerea unui număr mare de studenți.**

## 1. EDUCAȚIE

**Obiectivele vizează creșterea calității procesului educațional și integrarea socială optimă a absolvenților prin:**

- corelarea ofertei educaționale, generatoare de competențe actualizate la solicitările din piața forței de muncă și la prognozele privind profesiile actuale și cele de perspectivă (alinieră cu obiectivele viitoarelor proiecte de tip Reconnect);
- adaptarea, modernizarea și flexibilizarea procesului educațional la toate nivelurile (licență, masterat, doctorat și extinderea acestuia și spre formare continuă);
- promovarea caracterului interdisciplinar, a inovării și a transferului de cunoștințe;
- creșterea numărului de candidați, reducerea abandonului și calibrarea optimă a formațiunilor de studiu;

**OS 1.1 Dezvoltarea tuturor programelor de studii și creșterea calității proceselor educaționale oferite de către FIMM.**

***Măsuri prioritare:***

- optimizarea permanentă a sistemului de predare - învățare, cu accent pe parteneriatul real cu studenții, bazat pe învățământ formativ, aplicat, în care rezultatele sunt vizate încă din primul an, iar acumulările și experiențele din facultate să fie concretizate cu succes în piața muncii.
- menținerea acreditării pentru cele 2 programe de studii de licență existente (Știința Materialelor și Echipamente pentru Procese Industriale) și obținerea acreditării pentru programul de studii Inginerie Economică în Domeniul Mecanic;
- menținerea acreditării domeniilor de masterat existente (Materiale Avansate și Echipamente Moderne de Fabricare și Testare în Ingineria Mecanică) și inițierea unor programe noi, prin colaborare cu agenți economici reprezentativi;
- menținerea acreditării celor două domenii de doctorat ale facultății (Ingineria Materialelor și Inginerie Mecanică);
- actualizarea și îmbunătățirea permanentă a programelor de studii universitare de licență, masterat și doctorat în vederea îndeplinirii cerințelor normative obligatorii, a standardelor și indicatorilor de performanță stabiliți de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior;
- identificarea și analiza punctelor slabe ale tuturor programelor de studii, stabilirea unor planuri de măsuri și susținerea financiară a tuturor obiectivelor realiste stabilite de departamente pentru evoluția pozitivă a parcursului acestor specializări;
- participarea angajatorilor, absolvenților și studenților la procesul de elaborare a planurilor de învățământ, în vederea validării competențelor și stabilirii rezultatelor învățării; implicarea activă a studenților în procesele educative și de asigurare a calității;
- inițierea întâlnirilor cu angajatorii astfel încât să se faciliteze realizarea unor laboratoare în parteneriat public - privat, iar participarea în comun la diferite apeluri de proiecte să fie eficientă;

- creșterea procentului de absolvenți din totalul celor înscriși în anul I de studii care își continuă studiile, prin reducerea abandonului;
- consolidarea tehnologiilor digitale ce pot genera noi discipline;
- pregătirea materialelor didactice în format digital, care să permită derularea învățământului hibrid și care să asigure disponibilitatea derulării activității în condiții de reziliență împotriva co-localizării fizice a participanților sau infrastructurii de laborator;
- identificarea de soluții pentru îmbunătățirea metodelor de predare și evaluare online în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

#### ***Indicatori de performanță:***

- număr de programe de licență, master, doctorat evaluate la termen;
- număr de programe de licență acreditate ;
- număr de ședințe de lucru efectuate la nivelul departamentului pentru analiza punctelor slabe ale tuturor programelor de studii, stabilirea unor planuri de măsuri ;
- numărul ședințelor de lucru efectuate la nivelul departamentului pentru analiza comparativă aprofundată cu sisteme din alte universități din țară și străinătate ;
- numărul de întâlniri de lucru realizate împreună cu agenții economici, studenții și absolvenții;
- numărul de parteneriate / convenții semnate cu agenții economici / instituții ale statului;
- reducerea procentului de abandon;
- numărul de discipline accesate curent pe platforma Moodle;
- numărul de cadre didactice și studenți care au beneficiat de pregătire și formare profesională în domeniile calitate, digitalizare, antreprenoriat, management, responsabilitate socială;

OS 1.2 Asigurarea unei resurse umane competitive, perfecționarea continuă a competențelor cadrelor didactice, motivarea corpului profesoral pentru desfășurarea unui proces de învățământ de calitate în cadrul facultatii.

#### ***Măsuri prioritare:***

- implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.
- promovarea și susținerea întâlnirilor de lucru pentru identificarea și analiza rezultatelor învățării la nivelul facultatii și al departamentelor, proces realizat cu sprijinul Autorității Naționale pentru Calificări și al colegilor din

Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic și Departamentul de Științele Educației;

- susținerea și încurajarea cadrelor didactice în crearea de conținut digital pentru disciplinele din domeniul de specializare;
- perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).
- aplicarea unui program de creștere a performanțelor și competențelor cadrelor didactice prin programe de perfecționare, formare continuă, schimburi de experiență și bune practici cu alte universități, studii postuniversitare, pregătire complementară la a doua facultate, masterat, doctorat, post-doctorat, visiting-profesor ;
- identificarea și susținerea cadrelor didactice ale facultatii, care au demonstrat performanță și apreciere profesională în cercetare pentru obținerea atestatului de abilitare pentru practicarea activității de conducător de doctorat;

#### ***Indicatori de performanță:***

- numărul ședințelor de departament care au ca subiecte conținutul programelor de studiu și adecvarea metodelor de predare;
- numărul de întâlniri de lucru desfășurate cu privire la rezultatele învățării;
- numărul de programe de instruire / oportunități oferite cadrelor didactice pentru încurajarea realizării de conținut digital;
- numărul de instruirii realizate pentru perfecționarea metodelor de predare, creșterea performanțelor și competențelor cadrelor didactice;
- numărul de cadre didactice noi intrare în sistem;
- numărul de acțiuni realizate de managementul FIMM în susținerea membrilor comunității academice pentru a-și putea valoriza competențele.

## **2. CERCETARE, DEZVOLTARE-INOVARE (CDI)**

**Obiectivele vizează creșterea calității procesului de cercetare și eficientizarea diseminării rezultatelor obținute prin activitatea de cercetare prin:**

- > sprijinirea dezvoltării activității specifice în cadrul Școlilor doctorale ale Facultății de Ingineria Materialelor și Mecanică;
- > creșterea producției științifice;
- > corelarea și dezvoltarea activității de cercetare în raport cu noile cerințe ale indicatorilor corespunzători creșterii finanțării suplimentare (componentă a strategiei naționale de dezvoltare a învățământului superior);
- > creșterea performanței profesional-științifice și a vizibilității academice la nivelul comunității.

## OS 2.1. Creșterea prestigiului și recunoașterii activităților de cercetare din Facultatea Ingineria Materialelor și Mecanică în comunitatea științifică

### *Măsuri prioritare:*

- susținerea activităților celor 2 centre de cercetare consacrate (Școala Academică de Știința Materialelor și Nanomateriale pentru Microsisteme Mecanice) care conduc la îndeplinirea criteriilor specifice clasificării superioare a universității noastre în clasamentele naționale, precum și în cele internaționale luate în considerare în metaranking-ul național (de ex. THE, QS, Scimago, etc.);
- susținerea activităților științifice organizate de FIMM și de către centrele de cercetare – conferințe, simpozioane, mese rotunde, întâlniri de lucru;
- susținerea participării personalului didactic și de cercetare și a studenților din facultate la conferințe naționale și internaționale de prestigiu;

### *Indicatori de performanță:*

- numărul de articole publicate în reviste Clarivate Analytics WoS – Cuartilele Q1 – Q4;
- numărul de articole publicate indexate Clarivate Analytics WoS – Conference proceedings;
- numărul de articole publicate de către doctoranzi indexate Clarivate Analytics WoS;
- numărul de studii și articole publicate în reviste indexate în baze de date internaționale;
- numărul cadrelor didactice participante la conferințe internaționale ;
- numărul de conferințe sau simpozioane științifice pentru cadre didactice organizate de facultate;
- numărul de conferințe sau simpozioane științifice pentru studenți organizate de facultate;
- numărul de indicatori SDG îndepliniți și nivelul acestora.

## OS 2.2. Dezvoltarea resursei umane care desfășoară activități de cercetare științifică și creație artistică și recompensarea cadrelor didactice și cercetătorilor cu contribuții meritorii la creșterea prestigiului științific al facultății

### *Măsuri prioritare:*

- susținerea inițiativelor personalului centrelor de cercetare ale facultății (Școala Academică de Știința Materialelor și Nanomateriale pentru Microsisteme Mecanice) pentru dezvoltarea activităților CDI;
- finanțarea cadrelor didactice și de cercetare pentru publicarea de articole și participări la conferințe pentru susținerea excelenței în cercetare;

- susținerea doctoranzilor pentru publicarea de articole în fluxul principal de publicații indexate Clarivate Analytics WoS;
- sprijinirea revistei facultății The Scientific bulletin of Valahia University – Materials and Mechanics pentru o clasificare scientometrică superioară și stimularea publicării de articole științifice în această revistă de către personalul didactic și de cercetare al facultății;
- optimizarea administrării proiectelor CDI atât la nivelul scrierii propunerilor de proiecte prin acordarea suportului tehnic de către o echipă specializată, cât și al implementării cu succes a proiectelor câștigate;

***Indicatori de performanță:***

- numărul centrelor de cercetare;
- numărul cadrelor didactice cu titlul de doctor;
- numărul de doctoranzi atrași în activitatea de cercetare științifică ;
- numărul de masteranzi implicați în activitatea de cercetare științifică ;
- numărul de reviste indexate BDI;

OS 2.3. Dezvoltarea cadrului metodologic adecvat și a infrastructurii necesare pentru desfășurarea activităților CDI în facultate

***Măsuri prioritare:***

- consolidarea infrastructurii pentru cercetare în concordanță cu progresul științific la nivel internațional în domeniile de cercetare specifice centrelor aferente facultății (Școala Academică de Știința Materialelor și Nanomateriale pentru Microsisteme Mecanice);
- valorificarea eficientă și **promovarea** pe site-uri specializate (de ex: ERRIS/ Engage in the Romanian Research Infrastructures System) a **infrastructurii de cercetare existente**, coroborat cu identificarea posibilităților ce permit asigurarea mentenanței și modernizarea echipamentelor utilizate;
- promovarea rezultatelor activității CDI în mediul economic; creșterea numărului de contracte de cercetare încheiate cu agenți economici din Regiunea Sud-Muntenia;
- monitorizarea și evaluarea activității de cercetare științifică în baza unor indicatori de performanță specifici sistemului național, precum și prin indicatori adoptați la nivel de facultate, respectiv universitate.

***Indicatori de performanță:***

- numărul de echipamente performante CDI
- numărul parteneriatelor cu mediul de afaceri pentru dezvoltarea activităților de cercetare;
- numărul parteneriatelor naționale în domeniul cercetării științifice;



### 3. STUDENȚI

**Obiectivele vizează orientarea activității către interesele studenților și implicarea activă a acestora în acțiunile comunității academice prin:**

- derularea unui parteneriat real cu studenții;
- prioritizarea activităților destinate formării profesionale a studenților în vederea inserției eficiente a acestora pe piața muncii;
- dezvoltarea de politici educaționale pentru includerea și sprijinirea studenților din medii dezavantajate / subreprezentate
- garantarea libertăților academice și participarea studenților la procesele de decizie și de evaluare.

**OS 3.1: Stabilirea unui parteneriat activ între management și studenți în vederea creării unui autentic climat academic universitar și implicarea studenților în procesul decizional**

#### *Măsuri prioritare:*

- stimularea implicării studenților în toate activitățile de interes din facultate;
- dialog permanent și eficient cu reprezentanții studenților în structurile de decizie ale facultății și în egală măsură cu reprezentanții organizațiilor studențești existente la nivelul universității;
- dezvoltarea sferei de servicii oferite studenților, pornind de la digitalizarea proceselor din facultate, consiliere eficientă în carieră, consiliere psihologică, practică și internship în cadrul facultatii;
- implementarea de acțiuni complementare procesului de învățământ în scopul menținerii studenților în sistem și reducerea abandonului;
- asigurarea de suport activităților studențești la nivelul facultății (identificarea de surse de finanțare pentru conferința anuală a studenților) și stimularea activităților de cercetare la nivelul cercurilor studențești (fonduri FSS);
- creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți și derularea de activități diverse care să crească interesul studenților pentru derularea acestor mobilități;
- organizarea unor campanii eficiente de promovare a ofertei educaționale cu implicarea studenților și participarea la diferitele evenimente și activități specifice care au drept scop îmbunătățirea imaginii facultatii, respectiv a universității.
- identificarea unor proiecte comune cu reprezentanții Centrului de consiliere și orientare în carieră al universității în vederea participării la bursele locurilor de muncă și facilitarea inserției profesionale a absolvenților din cadrul facultății noastre.

#### *Indicatori de performanță*

- număr de studenți implicați în activități de interes din facultate;

- numărul măsurilor menite să determine reducerea abandonului studenților;
- numărul studenților și al cadrelor didactice implicate în activități de reducere a abandonului studenților;
- numărul activităților în colaborare cu CCOC;
- numărul instituțiilor cu care s-au încheiat acorduri pentru practica de specialitate a studenților și de internship;
- număr studenți participanți la programul Erasmus+;
- număr activități și studenți participanți la promovarea ofertei educaționale;

OS 3.2: Consolidarea și îmbunătățirea permanentă a ofertei instituționale și a serviciilor sociale pentru studenții din cadrul FIMM

**Măsuri prioritare:**

- crearea unui climat propice învățării și socializării în Campusul universitar;
  - identificarea de surse de finanțare care să faciliteze organizarea de conferințe și colocvii științifice pentru studenți;
  - oferirea posibilității de realizare a acțiunilor de voluntariat sau pentru activități în laboratoarele facultății, în condițiile legislației în vigoare;
  - generalizarea practicii întâlnirilor studenți - absolvenți, respectiv studenți - angajatori pentru schimburi de bune practici și încheierea unor convenții de practică etc;
  - susținerea studenților în vederea realizării de proiecte și lucrări de licență și masterat cu caracter practic (identificarea temelor de studiu și cercetare, urmare a activității din stagiile de practică);
- **Indicatori de performanță:**
- numărul locurilor de cazare din căminele universității;
  - numărul titlurilor, volumelor și abonamentelor la reviste de specialitate din bibliotecă;
  - numărul de burse de merit și de performanță științifică;
  - numărul de burse sociale și de ajutoare ocazionale acordate studenților;
  - număr conferințe științifice pentru studenți;
  - număr studenți participanți la conferințe studențești;
  - număr studenți participanți la activități de voluntariat.

#### 4. INTERNAȚIONALIZARE

**Obiectivele vizează menținerea și dezvoltarea colaborărilor instituționale existente precum și dezvoltarea profesională a cadrelor didactice prin:**

- dezvoltarea colaborărilor naționale și internaționale;
- creșterea numărului de mobilități de tip intrări (inbound) și ieșiri (outbound);
- gestionarea optimă a informațiilor, acțiunilor și realizărilor care pot susține cu succes imaginea academică a facultății;
- actualizarea continuă a informațiilor și materialelor promoționale specifice facultății;
- adaptarea cotidiană a site-ului facultății și dezvoltarea în limbi de circulație internațională.

**OS 4.1: Integrarea FIMM la nivel european și intensificarea procesului de internaționalizare**

***Măsuri prioritare:***

- internaționalizarea ofertei educaționale și adaptarea la politicile europene din domeniu prin dezvoltarea de programe de studiu cu predare în limbi de circulație internațională care să corespundă nevoilor studenților și cerințelor pieței muncii;
- cuantificarea corespunzătoare a facilităților oferite de acordurile Erasmus +, precum și de alte programe de mobilitate finanțate de alte state în vederea creșterii numărului de oportunități puse la dispoziția studenților și cadrelor didactice;

***Indicatori de performanță:***

- numărul de participări la târgurile educaționale de prestigiu;
- numărul de acțiuni de promovare a ofertei educaționale la nivel internațional;
- numărul de "visiting profesor";
- numărul de proiecte finanțate din Fondul pentru situații speciale (FSS).

**OS 4.2: Creșterea mobilității internaționale a studenților și cadrelor didactice ale FIMM**

***Măsuri prioritare:***

- menținerea acordurilor cadru Erasmus+ destinate mobilității studenților și cadrelor didactice;
- prospectarea profilului unor potențiale instituții partenere compatibile cu facultatea noastră, în scopul încheierii unor noi acorduri de parteneriate Erasmus și cooperări bilaterale pentru schimburi și mobilități;
- cursuri de limbi străine pentru perfecționarea cadrelor didactice și de cercetare implicate în predare;

### **Indicatori de performanță:**

- numărul de cadre didactice “incoming” și “outgoing”;
- numărul de studenți “incoming” și “outgoing”;
- numărul de contracte Erasmus+ încheiate;
- numărul de acorduri bilaterale încheiate;
- numărul de mobilități în categoria visiting professor;
- numărul de programe accesate de studenți străini;
- numărul de cadre didactice implicate în cursurile de limbă străină;
- numărul acțiunilor de popularizare de tip “Erasmus Open Doors”;

## **5. DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ ȘI ADMINISTRAȚIE**

Se va avea în vedere integrarea facultății în spațiul administrativ local prin dezvoltare de parteneriate cu mediul economic, cu mediul preuniversitar și cu structurile locale și regionale și asigurarea unui răspuns optim la cerințele comunității prin :

- > perfecționarea continuă a resursei umane din cadrul facultății, prin acțiuni generate din accesarea de fonduri europene;
- > dezvoltarea unor facilități de învățământ și cercetare adecvate desfășurării acestor activități.

**OS 5.1: Susținerea de către FIMM a strategiei de integrare a universității în spațiul european al învățământului prin dezvoltarea și modernizarea bazei materiale**

### **Măsuri prioritare:**

- extinderea bazei de practică a facultății prin dotarea unui laborator destinat activităților de practică a studenților;
- realizarea mentenanței și modernizarea echipamentelor didactice și de cercetare ale facultății;

### **Indicatori de performanță:**

- utilizarea 100% a spațiilor FIMM din cadrul UVT conform noilor destinații;
- număr de echipamente achiziționate;
- număr de echipamente modernizate;

**OS 5.2: Dezvoltarea unei comunități universitare dinamice, adaptată nevoilor FIMM**

### ***Măsuri prioritare:***

- crearea unui parteneriat solid cu administrația locală și instituțiile publice în ceea ce privește organizarea stagiilor de practică sau internship;
- stimularea unui climat organizațional optim, bazat pe competență profesională, integritate, colegialitate, onestitate, responsabilitate, orientat spre realizarea obiectivelor stabilite;
- susținerea unor condiții de muncă adecvate pentru sănătate, securitate și dezvoltare profesională continuă, dobândirea de cunoștințe noi și împărtășirea acestora;
- recunoașterea meritelor, premiarea rezultatelor, motivarea personalului, promovarea ideilor noi, încurajarea transparenței și a colaborării, determinarea concurenței creative și a riscurilor, acceptarea toleranței la eșec;
- stimularea creativității, a producției științifice, a colaborării și a schimbului de informații;

### ***Indicatori de performanță:***

- numărul parteneriatelor încheiate cu administrația publică și instituțiile publice;
- numărul persoanelor promovate;
- numărul persoanelor stimulate financiar.

OS 5.3: Creșterea nivelului de comunicare dintre facultate și mediul social, viitori studenți, studenți, personal, Alumni

### ***Măsuri prioritare:***

- stabilirea unei relații funcționale cu Alumni, absolvenții de marcă fiind repere reale în orientarea în carieră a studenților;
- crearea unui parteneriat solid cu mediul social și cel de afaceri și implicarea activă a acestora în calitate de integratori pentru programele de master și licență din domeniile de activitate pe care le reprezintă;
- implicarea mediului de afaceri și a instituțiilor publice în procesul de formare a studenților prin susținerea unor prelegeri pe teme de interes de către specialiști și personalități din domeniile din care fac parte.

### ***Indicatori de performanță:***

- numărul parteneriatelor încheiate cu mediul social și cel de afaceri;
- numărul prelegerilor organizate;

## 6. MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Facultatea, prin *Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității* (CEAC) are capacitatea să gestioneze procese, să evalueze rezultate și să propună măsuri de îmbunătățire a activității, toate aceste acțiuni fiind asimilate cu managementul calității. Principalele obiective în domeniul calității ale Facultății Ingineria Materialelor și Mecanică sunt:

OS 6.1 Menținerea certificării sistemelor de management implementate și integrarea acestora.

### *Măsuri prioritare:*

- stabilirea obiectivelor specifice la nivelul departamentului și facultății corelate cu obiectivele strategice ale UVT;
- monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți;
- actualizarea registrului de riscuri la nivelul departamentului și facultății;
- efectuarea analizei de management;

### *Indicatorii de performanță se vor îndrepta spre:*

- planurile operaționale compartimente;
- registrul de riscuri;
- programul de audituri interne și rapoartele de audit;

OS 6.2 Îmbunătățirea feedback-ului, susținerea și încurajarea activității comisiei de evaluare și asigurarea a calității din cadrul FIMM

### *Măsuri prioritare:*

- îmbunătățirea feedback-ului instituțional referitor la opinia studenților;
- implementarea unor mecanisme prin care riscurile organizaționale să fie controlate, discutate în întâlniri periodice la nivel de departament;
- identificarea riscurilor cauzate de suprasolicitarea cadrelor didactice printr-o încărcare mare și diversificată în procesul de predare și a cercetărilor valoroși existenți în sistem.
- adaptarea grilei de acordare a gradărilor de merit.

### *Indicatori de performanță:*

- rapoarte de evaluare internă privind calitatea educației al facultății;
- numărul de ședințe de lucru realizate de comisia de calitate;
- numărul de chestionare de feedback centralizate; numărul de rapoarte realizate;
- grilă de acordare a gradărilor de merit;



Decan,  
Conf. dr. ing. Ion Florin POPA